

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора ГАУ НСО

«ЦРИК»  
Н.В. Копылова  
«25» декабря 2023 г.



**Отчет  
о выполненных мероприятиях  
в сфере противодействия коррупции  
в Государственном автономном учреждении Новосибирской области  
«Центр развития профессиональной карьеры» в 2023г.**

В Государственном автономном учреждении Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» (далее – Учреждение), на основании Плана работы по противодействию коррупции в Государственном автономном учреждении Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» на 2022-2024 годы, утвержденного 15 ноября 2021г., в течение 2023г. разрабатывались и принимались следующие меры по предупреждению коррупции, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

**1. Разработаны и внедрены в практику документы, направленные на обеспечение добросовестной работы Учреждения:**

- Карта коррупционных рисков Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» в новой редакции, введена в действие с 03 июля 2023г. в связи с введением в штатное расписание Учреждения должности «менеджер отдела методической работы и развития персонала учреждений занятости населения» и оказанием услуг по комплексной оценке профессиональных и личностных качеств руководителей, кандидатов на должности руководителей государственных учреждений Новосибирской области;

- Изменения от 14 августа 2023 в Положение об антикоррупционной политике Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» от 17 февраля 2021 в связи с включением в перечень должностей в Учреждении, связанных с высоким уровнем коррупционного риска, должностей менеджера отдела методической работы и развития персонала учреждений занятости населения и ведущего психолога отдела по работе с клиентами.

**2. Проведена работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:**

- по мере принятия локальных нормативных актов Учреждения, проводится антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов, на предмет выявления наличия положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции. Указанная экспертиза также проводится по договорам, заключаемым Учреждением.

### **3. Организованы и проведены мероприятия по обучению работников Учреждения основам законодательства о противодействии коррупции:**

- в течение 2023 года (07.04.2023, 04.12.2023) на общих собраниях трудового коллектива Учреждения работникам Учреждения доводилась информация по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также рассматривались вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции;

На общем собрании трудового коллектива, проведенном 04.12.2023, было уделено особое внимание вопросам профилактики и противодействия коррупции в связи с международным днем борьбы с коррупцией, который проходит ежегодно 9 декабря, в том числе озвучен состав 2х комиссий, работающих в учреждении – комиссии по противодействию коррупции и комиссии по этике, соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов, ответственный за работу в сфере противодействия коррупции обратила внимание на основные моменты локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, принятых в Учреждении;

- обеспечена возможность беспрепятственного доступа работников и посетителей Учреждения к информации о порядке сообщения о фактах коррупционных проявлений, в том числе посредством официальных сайтов правоохранительных органов, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, на которых размещена информация о способах обращения к ним в целях сообщения о фактах коррупции, размещенной на информационном стенде в помещении Учреждения, и на сайте Учреждения **prof-karyera.ru** во вкладке «Документы» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- обеспечена возможность беспрепятственного доступа работников и посетителей Учреждения к текстам локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, размещенных на информационном стенде в помещении Учреждения, и на сайте Учреждения **prof-karyera.ru** во вкладке «Документы» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- работникам Учреждения под роспись доведена Памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;

- в 2023 году проводились индивидуальные консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

### **4. Иные меры по предупреждению коррупции, применяемые в учреждении:**

- проводилась работа, предусмотренная Порядком предоставления информации в целях выявления личной заинтересованности работников Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры», при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ГАУ НСО «ЦРПК», которая приводит или может привести к конфликту интересов, введенным в действие с 10 января 2022г.;

- проводился мониторинг изменений законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции;

- осуществлялась проверка наличия и ведения журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Учреждения;

- осуществлялся надлежащий контроль недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

- при приеме на работу в Учреждение в течение 2023 года проводилось ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

- вводятся антикоррупционные положения в трудовые договоры всех работников в редакции, предложенной Министерством труда и социального развития Новосибирской области на семинаре-совещании с должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных министерству, проведенного министерством 15 декабря 2022г.;

- вводятся антикоррупционные положения в гражданско-правовые договоры в редакции, предложенной Министерством труда и социального развития Новосибирской области на семинаре-совещании с должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных министерству, проведенного министерством 15 декабря 2022г.

В апреле-мае 2023г. проведена проверка деятельности Учреждения в связи с обращением бывшего работника Учреждения – сторожа (вахтера) 1 разряда отдела материально-технического снабжения Красноуфимского С.Ф. В том числе были проверены доводы Красноуфимского С.Ф. относительно коррупционных правонарушений, совершенных, по его мнению, директором и работниками Учреждения, которые не нашли подтверждения в ходе проверки.

Других обращений физических и (или) юридических лиц о фактах проявления коррупции, претензий физических и (или) юридических лиц о ненадлежащем предоставлении услуг работниками Учреждения, об отказе работников Учреждения от предоставления услуг, а также уведомлений от работников Учреждения о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о случаях возникшего (реального) или потенциального конфликта интересов, в Учреждение в 2023 году не поступало.

Специалист по кадрам  
ГАУ НСО «ЦРПК»

*О. Рипенко*

О.В. Рипенко