

Отчет
по Плану работы по противодействию коррупции в
Государственном автономном учреждении Новосибирской области
«Центр развития профессиональной карьеры» на 2022-2024 гг.

В Государственном автономном учреждении Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» (далее – Учреждение), на основании Плана работы по противодействию коррупции в Государственном автономном учреждении Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» на 2022-2024 годы, утвержденного 15 ноября 2021г., в течение 2022г. разрабатывались и принимались следующие меры по предупреждению коррупции, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

1. Разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Учреждения:

- Карта коррупционных рисков, возникающих на разных этапах при осуществлении закупок Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры», введена в действие с 10 января 2022г. в связи с внесением изменений в состав единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок для нужд ГАУ НСО «ЦРПК»;

- Карта коррупционных рисков, возникающих на разных этапах при осуществлении закупок Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры», введена в действие с 29 сентября 2022г. в связи с приказом контрольного управления Новосибирской области от 14.09.2022 № 262 «О внесении изменений в приказ контрольного управления Новосибирской области от 29.11.2018 № 374 «Об утверждении типового положения о закупке товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;

- Положение о сообщении работниками Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» о получении подарка в связи с официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей, о сдаче и об оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, введено в действие с 01 декабря 2022г.

2. Проведена работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- по мере принятия локальных нормативных актов Учреждения, проводится антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов, на предмет выявления наличия положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции. Указанная экспертиза также проводится по договорам, заключаемым Учреждением.

3. Организованы и проведены мероприятия по обучению работников Учреждения основам законодательства о противодействии коррупции:

- в течение 2022 года (14.03.2022г., 31.10.2022г.) на общих собраниях трудового коллектива Учреждения работникам Учреждения доводилась информация по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также

рассматривались вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции;

- в 2022 году, по мере принятия локальных нормативных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции, проводилось ознакомление работников Учреждения с такими актами под роспись;

- обеспечена возможность беспрепятственного доступа работников и посетителей Учреждения к информации о порядке сообщения о фактах коррупционных проявлений, в том числе посредством официальных сайтов правоохранительных органов, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, на которых размещена информация о способах обращения к ним в целях сообщения о фактах коррупции, размещенной на информационном стенде в помещении Учреждения, и на сайте Учреждения prof-karyera.ru во вкладке «Документы» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- обеспечена возможность беспрепятственного доступа работников и посетителей Учреждения к текстам локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, размещенных на информационном стенде в помещении Учреждения, и на сайте Учреждения prof-karyera.ru во вкладке «Документы» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- работникам Учреждения под роспись доведена Памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;

- в 2022 году проводились индивидуальные консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Иные меры по предупреждению коррупции, применяемые в учреждении:

- проводилась работа, предусмотренная Порядком предоставления информации в целях выявления личной заинтересованности работников Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры», при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ГАУ НСО «ЦРПК», которая приводит или может привести к конфликту интересов, введенным в действие с 10 января 2022г.;

- проводился мониторинг изменений законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции;

- осуществлялась проверка наличия и ведения журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Учреждения;

- руководителем учреждения до 30.04.2022г. представлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- проводился анализ результатов рассмотрения обращений физических и (или) юридических лиц о фактах проявления коррупции;

- размещен на сайте Учреждения prof-karyera.ru, во вкладке «Отчеты и планы», а также на сайте bus.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» отчет о деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за Учреждением имущества за 2021 год;

- на сайте Учреждения prof-karjera.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается и актуализируется информация об оказываемых Учреждением услугах;

- осуществлялся систематический контроль порядка хранения, оформления и выдачи удостоверений о повышении квалификации и дипломов о профессиональной переподготовке;

- осуществлялось консультирование посетителей по вопросам, касающимся оказываемых Учреждением услуг по телефону с ведением журнала учета звонков по оказанию срочной информационной помощи по вопросам трудоустройства и профессионального обучения (Молодежный информационно-тематический телефон) и при личном посещении, предоставление рекомендации по услугам в зависимости от возраста, образования и статуса обратившегося;

- осуществлялся надлежащий контроль недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

- осуществлялся регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- при приеме на работу в Учреждение в течение 2022 года проводилось ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

- 26 декабря 2022г. введены антикоррупционные положения в трудовые договоры всех работников в редакции, предложенной Министерством труда и социального развития Новосибирской области на семинаре-совещании с должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных министерству, проведенного министерством 15 декабря 2022г.;

- с 26 декабря 2022г. вводятся антикоррупционные положения в гражданско-правовые договоры в редакции, предложенной Министерством труда и социального развития Новосибирской области на семинаре-совещании с должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных министерству, проведенного министерством 15 декабря 2022г.

Обращений физических и (или) юридических лиц о фактах проявления коррупции, претензий физических и (или) юридических лиц о ненадлежащем предоставлении услуг работниками Учреждения, об отказе работников Учреждения от предоставления услуг, а также уведомлений от работников Учреждения о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о случаях возникшего (реального) или потенциального конфликта интересов, в Учреждение в 2022 году не поступало.

Директор ГАУ НСО «ЦРПК»



М.А. Гаврилова