

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАУ НСО
«Центр развития соцсферы»

Е.А. Цурпал

«26» декабря 2025г.



**Отчет
о выполненных мероприятиях
в сфере противодействия коррупции
в государственном автономном учреждении Новосибирской области
«Центр развития социальной сферы» в 2025г.**

В государственном автономном учреждении Новосибирской области «Центр развития социальной сферы» (далее – Учреждение), на основании Плана работы по противодействию коррупции в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Центр развития социальной сферы» на 2025год, утвержденного приказом ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» от 27.12.2024 № 209-о, разрабатывались и принимались следующие меры по предупреждению коррупции, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

1. Разработаны и введены в действие карты с 09 января 2025г. карты коррупционных рисков в новой редакции:

- Карта коррупционных рисков государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития социальной сферы»;
- Карта коррупционных рисков государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития социальной сферы», возникающих на разных этапах при осуществлении закупок.

2. В связи в штатное расписание Учреждения должностей «ведущий эксперт» и «старший методист» разработаны и введены в действие с 10 марта 2025г.:

- Изменения в антикоррупционную политику государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития социальной сферы» от 22 января 2024г.;
- Карта коррупционных рисков государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития социальной сферы» в новой редакции.

3. Разработан и введен в действие с 27 октября 2025г. локальный нормативный акт в сфере противодействия коррупции – Положение о проведении оценки коррупционных рисков в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Центр развития социальной сферы».

- по мере принятия локальных нормативных актов Учреждения, проводилась антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов, на предмет выявления наличия положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции. Указанная экспертиза также проводилась по договорам, заключаемым Учреждением.

4. Организованы и проведены мероприятия по обучению работников Учреждения основам законодательства о противодействии коррупции:

- в течение 2025 года (24.06.2025, 09.12.2025) на общих собраниях трудового коллектива Учреждения работникам Учреждения доводилась информация по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также рассматривались вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции.

На общем собрании трудового коллектива, проведенном 09.12.2025, было уделено особое внимание вопросам профилактики и противодействия коррупции в связи с Международным днем борьбы с коррупцией, который проходит ежегодно 9 декабря. Специалист по кадрам Рипенко О.В., ответственная за организацию работы по противодействию коррупции, объяснила, что в связи с тем, что наше учреждение является государственным, важно соблюдать законодательство в сфере противодействия коррупции и проводить работу в сфере профилактики и противодействия коррупции. В учреждении разработана и принята система локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции - Антикоррупционная политика, Положение о конфликте интересов, Кодекс этики и служебного поведения и другие локальные акты. Работникам учреждения следует соблюдать «нулевую терпимость» к коррупционным правонарушениям, при наличии любых подозрений немедленно обратиться к ответственному за работу в сфере противодействия коррупции, в его отсутствие – к председателю Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов для получения указаний о дальнейших действиях – начальнику отдела развития компетенций руководителей и специалистов социальной сферы Тарковой В.В.

- обеспечена возможность беспрепятственного доступа работников и посетителей Учреждения к информации о порядке сообщения о фактах коррупционных проявлений, в том числе посредством размещения ссылок на официальные сайты правоохранительных органов, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, на информационном стенде в помещении Учреждения, на сайте Учреждения во вкладке «Антикоррупция» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

- обеспечена возможность беспрепятственного доступа работников и посетителей Учреждения к текстам локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, размещенных на информационном стенде в помещении Учреждения, и на сайте Учреждения www.socsferanso.ru во вкладке «Документы» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- в 2025 году проводились индивидуальные консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

5. Другая работа по предупреждению коррупции:

- по мере принятия локальных нормативных актов Учреждения, проводилась антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов, на предмет выявления наличия положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции. Указанная экспертиза также проводилась по договорам, заключаемым Учреждением;

- проводилась необходимая работа, предусмотренная локальным актом – Порядком предоставления информации в целях выявления личной

заинтересованности работников государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития социальной сферы», при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ГАУ НСО «Центр развития соцсферы», которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- проводился мониторинг изменений законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции;

- осуществлялся надлежащий контроль недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

- при приеме на работу в Учреждение в течение 2025 года проводилось ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

- вводились антикоррупционные положения в трудовые договоры всех работников в редакции, предложенной Министерством труда и социального развития Новосибирской области на семинаре-совещании с должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных министерству, проведенного министерством 15 декабря 2022г.;

- вводились антикоррупционные положения в гражданско-правовые договоры в редакции, предложенной Министерством труда и социального развития Новосибирской области на семинаре-совещании с должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных министерству, проведенного министерством 15 декабря 2022г.

Обращений физических и (или) юридических лиц о фактах проявления коррупции, претензий физических и (или) юридических лиц о ненадлежащем предоставлении услуг работниками Учреждения, об отказе работников Учреждения от предоставления услуг, а также уведомлений от работников Учреждения о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о случаях возникшего (реального) или потенциального конфликта интересов, в Учреждение в 2025 году не поступало.

Ответственный за организацию работы
в сфере сרותиводействия коррупции,
специалист по кадрам



О.В. Рипенко