



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ»  
(ГАУ НСО «ЦРПК»)**

**ПРИКАЗ**

г.Новосибирск

« 03 » июля 2023 г.

№ 79-0

Об утверждении карты коррупционных рисков ГАУ НСО «ЦРПК»  
в новой редакции

Во исполнение положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в связи с введением с 01.07.2023г. в штатное расписание ГАУ НСО «ЦРПК» должности «менеджер» (приказ ГАУ НСО «ЦРПК» от 29.03.2023г. № 37-о), оказанием услуг по комплексной оценке профессиональных и личностных качеств руководителей, кандидатов на должности руководителей государственных учреждений Новосибирской области

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить с 03 июля 2023г. карту коррупционных рисков Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» в новой редакции.
2. Признать утратившими силу с 03 июля 2023г:
  - 2.1. карту коррупционных рисков Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» от 05.10.2021г.
  - 2.2. пункт 1.1. приказа Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» от 05.10.2021г. № 125-о «Об утверждении документов по предупреждению коррупции в ГАУ НСО «ЦРПК».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.А. Гаврилова

УТВЕРЖДЕНО  
 приказом ГАУ НСО «ЦРПК»  
 от «05» 07 2023 г. № 79-О

**Карта коррупционных рисков  
 Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры»**

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
<b>1. Функции, связанные с основным видом деятельности ГАУ НСО «ЦРПК»</b>						
1.1.	Профессиональная ориентация молодежи в возрасте от 14 до 29 лет.	Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2. Необоснованная выдача документации влечение створом с получателем услуг. Необоснованное обогащение.	Отдел по работе с клиентами ГАУ НСО «ЦРПК» - начальник отдела, ведущий профконсультант, психологи, администратор отдела по работе с клиентами	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.	1. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг в соответствии с Технологией работы ГАУ НСО «ЦРПК» по оказанию услуг. 2. Контроль за оформлением документации. 3. Организация внутренних проверок в соответствии с Положением о внутреннем контроле в ГАУ НСО «ЦРПК»

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1.2.	Оценка профессиональной компетентности.	1. Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2. Необоснованная выдача документации вследствие створара с получателем услуг. Необоснованное обогащение.	Отдел по работе с клиентами ГАУ НСО «ЦРПК» - начальник отдела, ведущий профконсультант, психологи, администратор отдела по работе с клиентами	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. 2. Контроль за оформлением документации.	1. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг в соответствии с Технологией работы ГАУ НСО «ЦРПК» по оказанию услуг. 2. Контроль за оформлением документации.
1.3.	Оказание психологической поддержки Молодёжи и тестирование.	1. Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2. Необоснованная выдача документации вследствие створара с получателем услуг.	Отдел по работе с клиентами ГАУ НСО «ЦРПК» - начальник отдела, ведущий профконсультант, психологи, администратор отдела по работе с клиентами	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	Контроль за оформлением документации.	1. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг в соответствии с Технологией работы ГАУ НСО «ЦРПК» по оказанию услуг. 2. Контроль за оформлением документации.

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
		Необоснованное обогащение.				3. Организация внутренних проверок в соответствии с Положением о внутреннем контроле в ГАУ НСО «ЦРПК»
1.4.	Оказание помощи в социальной адаптации на рынке труда, формирование навыков, необходимых для успешного трудоустройства, освоения технологий поиска работы, адаптации в коллективе.	1. Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2. Необоснованная выдача документов вследствие стовора с получателем услуг. Необоснованное обогащение.	Отдел по работе с клиентами ГАУ НСО «ЦРПК» - начальник отдела, ведущий профконсультант, психологи, администратор отдела по работе с клиентами	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.	1. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг в соответствии с Технологией работы ГАУ НСО «ЦРПК»
1.5.	Оказание методических услуг в соответствии с государственными заданиями ГАУ НСО	1. Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг.	Отдел методической работы и развития персонала учреждений занятости населения – начальник отдела,	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных	1. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг в соответствии с Технологией работы

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
	«ЦРПК», а также в рамках деятельности, приносящей доход	2. Необоснованная выдача документации вследствие створара с получателем услуг. Необоснованное обогащение.	специалисты по развитию и обучению персонала, методист		обязанностей, основанного механизма проверочных мероприятий. 2. Контроль оформлением документации.	ГАУ НСО «ЦРПК» по оказанию услуг. 2. Контроль за оформлением документации. 3. Организация внутренних проверок в соответствии с Положением о внутреннем контроле в ГАУ НСО «ЦРПК»
1.6.	Оказание образовательных услуг – проведение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров в соответствии с государственными заданиями ГАУ НСО «ЦРПК», а также в рамках деятельности, приносящей доход	Выдача дипломов и удостоверений лицам, которые фактически не принимали участие в процессе обучения	Отдел методической работы и развития персонала учреждений занятости населения – начальник отдела, специалисты по развитию и обучению персонала, методист, менеджер	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. 2. Контроль оформлением документации.	1. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг в соответствии с Технологией работы ГАУ НСО «ЦРПК» по оказанию услуг. 2. Контроль за оформлением документации. 3. Организация внутренних проверок в соответствии с Положением о внутреннем контроле в ГАУ НСО «ЦРПК»

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1.7.	Предоставление платных услуг в соответствии с Положением о порядке формирования и использования средств от деятельности, приносящей доход ГАУ НСО «ЦРПК»	Получение денежных средств от получателей услуг без оформления надлежащей документации; Предоставление необоснованно завышенной скидки от стоимости платной услуги	Отдел по работе с клиентами ГАУ НСО «ЦРПК» - начальник отдела, ведущий профконсультант, психологи, администратор отдела по работе с клиентами, специалист по связям с общественностью Отдел методической работы и развития персонала учреждений занятости населения – начальник отдела, специалисты по развитию и обучению персонала, методист, менеджер	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. 2. Контроль за оформлением документации.	1. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг в соответствии с Технологией работы ГАУ НСО «ЦРПК» по оказанию услуг. 2. Контроль за оформлением документации. 3. Организация внутренних проверок в соответствии с Положением о внутреннем контроле в ГАУ НСО «ЦРПК»
1.8.	Проведение комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей, кандидатов на должности руководителей	Получение незаконного вознаграждения специалистом по развитию и обучению персонала за содействие в	Отдел методической работы и развития персонала учреждений занятости населения – начальник отдела, специалисты по развитию и обучению персонала	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	1. Контроль за соблюдением процесса комплексной оценки, двухэтапная проверка результатов комплексной оценки начальником отдела методической работы и	1. Перенос процедуры комплексной оценки на электронную платформу

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
	государственных учреждений Новосибирской области	успешном прохождении комплексной оценки			развития персонала учреждений занятости населения, директором учреждения 2. Двухэтапный контроль за формированием отчета по результатам комплексной оценки начальником отдела методической работы и развития персонала учреждений занятости населения, директором учреждения	
<b>2. Трудовые отношения</b>						
2.1.	Принятие на работу работников.	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ, при оформлении на работу.	Администрация ГАУ НСО «ДРПК» - директор, специалист по кадрам	Низкая вероятность и потенциальный вред.	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1. Проведение собеседования при приеме на работу. 2. Осуществление приема в результате отбора из кандидатов на вакантное место
2.2.	Оплата труда работников.	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме.	Администрация ГАУ НСО «ДРПК» - директор, главный бухгалтер	Средняя вероятность и значительный вред	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, с	Разъяснения ответственным лицам о мерах ответственности за

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
		2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.		потенциальный вред.	Положением об оплате труда и Положением о стимулирующих выплатах.	совершение коррупционных правонарушений.

### 3. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом ГАУ НСО «ЦРПК»

3.1.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Целевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Администрация ГАУ НСО «ЦРПК» - директор	Средняя вероятность и потенциальный вред.	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1. Обеспечение коллегияльного принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАУ НСО «ЦРПК».
3.2.	Владение, использование и распоряжение имуществом ГАУ НСО «ЦРПК».	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника за вознаграждение либо получение подарка.	Администрация ГАУ НСО «ЦРПК» - директор	Средняя вероятность и потенциальный вред.	Разъяснение работникам ГАУ НСО «ЦРПК» мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1. Контроль за использованием имущества. 2. Организация внутренних проверок в соответствии с Положением о

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
3.3.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	1. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. 2. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходов материалов с регистрационного учета. 3. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Администрация ГАУ НСО «ЦРПК» - директор и главный бухгалтер Отдел материально-технического снабжения - начальник отдела Отдел по работе с клиентами - администратор отдела	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений ГАУ НСО «ЦРПК».	1. Знакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАУ НСО «ЦРПК». 2. Осуществление инвентаризации и внутреннего контроля в соответствии с Положением о внутреннем контроле в ГАУ НСО «ЦРПК»
4.1.	Представление интересов ГАУ НСО «ЦРПК» в государственных	Возможность поступления предложения за определенное	Администрация ГАУ НСО «ЦРПК» - директор, специалист	Низкая вероятность и незначительный	Отсутствуют	1. Минимизация степени усмотрения при принятии решений работниками
<b>4. Иные коррупционные риски</b>						

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
	(муниципальных) органах (в том числе судебных) и организациях (включая неправительственные и зарубежные).	вознаграждение отказаться, например, от исковых требований, признать исковые требования, мирное соглашение или иные действия, нарушающие интересы государства, общества.	по кадрам, главный бухгалтер Отдел методической работы и развития персонала учрежденный занятости населения – начальник отдела Отдел по работе с клиентами – начальник отдела	потенциальный вред.		ГАУ НСО «ЦРПК» посредством установления четких оснований и критериев принятия решений. 2. Обеспечение возможности принятия решения коллегиально.
4.2.	Доступ к информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению.	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая подлежит официальному распространению.	Администрация ГАУ НСО «ЦРПК» директор, специалист по кадрам, главный бухгалтер Отдел по работе с клиентами ГАУ НСО «ЦРПК» - начальник отдела, ведущий профконсультант, психологи,	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет».	1. Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства). 2. Исключение хранения служебной

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
			администратор отдела по работе с клиентами Отдел методической работы и развития персонала учреждений занятости населения – начальник отдела, специалисты по развитию и обучению персонала, методист			информации в общей сетевой папке, установление паролей на индивидуальных рабочих столах