

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГАУ НСО «Центр
развития соцсферы»

от «09» января 2025 г.

№ 04-0.

**Карта коррупционных рисков
государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития социальной сферы»
(ГАУ НСО «Центр развития соцсферы»)**

№ ш/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1. Функции, связанные с основным видом деятельности ГАУ НСО «Центр развития соцсферы»						
1.1.	Проведение семинаров, конференций в соответствии с государственным заданием ГАУ НСО «Центр развития соцсферы»	1. Требование от поставщиков услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2. Необоснованная выдача документации вследствие стовора с поставщиком услуг. Необоснованное обогащение.	Отдел развития компетенций руководителей специалистов социальной сферы – начальник отдела, специалисты по развитию и обучению персонала, методист Отдел развития клиентских сервисов и продуктов – начальник отдела,	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	Проведение внутренних проверок за исполнением работниками должностных обязанностей на основании распоряжения директора	1. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг в соответствии с Технологией работы ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» по оказанию услуг. 2. Контроль за оформлением документации.

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1.2.	Оказание образовательных услуг – проведение курсов повышения квалификации в соответствии с государственным заданием ГАУ НСО «Центр развития соцсферы»	Выдача удостоверений о повышении квалификации лицам, которые фактически не принимали участие в процессе обучения	ведущие психологи, психологи Отдел развития компетенций руководителей и специалистов социальной сферы – начальник отдела, специалисты по развитию и обучению персонала, методист Отдел развития клиентских сервисов и продуктов – начальник отдела, ведущие психологи, психологи	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	Проведение внутренних проверок за исполнением работниками должностных обязанностей на основании распоряжения директора	1. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг в соответствии с Технологией работы ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» по оказанию услуг. 2. Контроль за оформлением документации.
1.3.	Проведение комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей, кандидатов на должности руководителей государственных	Получение незаконного вознаграждения специалистом по развитию и обучению персонала за содействие в успешном	Отдел развития компетенций руководителей специалистов социальной сферы – начальник отдела, специалисты по развитию и обучению персонала	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	1. Контроль за соблюдением процесса комплексной оценки, двухэтапная проверка результатов комплексной оценки начальником отдела развития компетенций руководителей и	1. Перенос процедуры комплексной оценки на электронную цифровую платформу

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
	учреждений Новосибирской области	прохождении комплексной оценки			специалистов социальной сферы, директором учреждения 2. Двухэтапный контроль за формированием отчета по результатам комплексной оценки начальником отдела развития компетенций руководителей и специалистов социальной сферы, директором учреждения	
1.4.	Предоставление платных услуг в соответствии Положением о порядке формирования и использования средств деятельности, приносящей доход ГАУ НСО «Центр развития соцсферы»	Получение денежных средств от получателей услуг оформления надлежащей документации; Предоставление необоснованно завышенной скидки от стоимости платной услуги	Отдел развития клиентских сервисов и продуктов ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» - начальник отдела, ведущие психологи, администратор, специалист по связям с общественностью Отдел развития компетенций	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	Проведение внутренних проверок за исполнением работниками должностных обязанностей на основании распоряжения директора	1. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг в соответствии с Технологией работы ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» по оказанию услуг. 2. Контроль за оформлением документации.

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
			руководителей и специалистов социальной сферы – начальник отдела, специалисты по развитию и обучению персонала, методист			
2. Трудовые отношения						
2.1.	Принятие на работу работников.	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ, при оформлении на работу.	Администрация ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» - директор	Средняя вероятность и средний потенциальный вред.	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1. Проведение собеседования при приеме на работу. 2. Осуществление приема в результате отбора из кандидатов на вакантное место
		Получение материального или иного вознаграждения за оказание содействия в приеме на работу	Специалист по кадрам, начальник отдела материально-технического сопровождения, начальник отдела развития компетенций руководителей и специалистов социальной сферы,	Средняя вероятность и средний потенциальный вред.	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1. Проведение двухэтапного собеседования при приеме на работу (начальником отдела и директором учреждения). 2. Осуществление приема в результате

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
2.2.	Оплата труда работников.	1. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	начальник отдела развития клиентских сервисов и продуктов Администрация ГАУ НСО «Центр развития соцсферы»- директор, главный бухгалтер	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, с Положением об оплате труда работников ГАУ НСО «Центр развития соцсферы»	Разъяснения ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. отбора из кандидатов на вакантное место
3. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом ГАУ НСО «Центр развития соцсферы»						
3.1.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств относящейся деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, относящейся от деятельности.	Администрация ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» - директор	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1. Обеспечение коллегияльного принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предложения и противодействия коррупции в ГАУ НСО «Центр развития соцсферы».

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
3.2.	Владение, использование и распоряжение имуществом ГАУ НСО «Центр развития соцсферы».	Выделение имущества в аренду без разрешения учредителя за вознаграждение либо получение подарка.	Администрация ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» - директор	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.	Принятие актов в сфере противодействия коррупции	Контроль использованием имущества. за
3.3.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	1. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. 2. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. 3. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Администрация ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» - директор и главный бухгалтер Отдел материально-технического сопровождения - начальник отдела Отдел развития клиентских сервисов и продуктов - администратор отдела	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений ГАУ НСО «Центр развития соцсферы».	1. Ознакомление нормативными документами, регламентирующими вопросы предложения и противодействия коррупции в ГАУ НСО «Центр развития соцсферы». 2. Осуществление инвентаризации в соответствии с действующим законодательством

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
3.4	Незаконная сдача помещений ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» в аренду	Получение материальной выгоды за счёт нелегальной сдачи помещений ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» в аренду	Директор, главный бухгалтер, начальник отдела материально-технического сопровождения, начальник отдела развития компетенций руководителей и специалистов социальной сферы	Низкая вероятность, низкий потенциальный вред	Ознакомление о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Коллективная разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений на собраниях трудового коллектива

4. Иные коррупционные риски

4.1.	Представление интересов ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» в государственных (муниципальных) органах (в том числе судебных) и организациях	Возможность поступления предложения за определенное вознаграждение отказать, например, от исковых требований, признать исковые требования, заключить мирное соглашение или	Администрация ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» - директор, специалист по кадрам, главный бухгалтер Отдел развития компетенций руководителей и специалистов социальной сферы - начальник отдела Отдел развития клиентских сервисов	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.	Ознакомление о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Минимизация степени усмотрения при принятии решений работниками ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» посредством установления четких оснований и критериев принятия решений. 2. Обеспечение возможности
------	---	--	--	---	---	--

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
		иные незаконные действия	и продуктов – начальник отдела			принятия решения коллегиально.
4.2.	Представление интересов ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» при проведении проверок учреждения		Администрация ГАУ НСО «Центр развития соцсферы» - директор, специалист по кадрам, главный бухгалтер Отдел развития компетенций руководителей и специалистов социальной сферы – начальник отдела Отдел развития клиентских сервисов и продуктов – начальник отдела			
4.3.	Доступ к информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации,	Администрация ГАУ НСО «Центр развития соцсферы»- директор, специалист по кадрам, главный бухгалтер Отдел развития клиентских сервисов и продуктов ГАУ НСО	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Ограничение доступа в служебное время информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет».	1. Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители)

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения и должности, которые связаны с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
	официальному распространению	которая подлежит официальному распространению.	«Центр соцсферы» начальник ведущий профконсультант, психологи, ведущий психолог, администратор Отдел развития компетенций руководителей и специалистов социальной сферы – начальник отдела, специалисты по развитию и обучению персонала, методист			на жестких дисках и иные устройства). 2. Исключение хранения служебной информации в общей сетевой папке, установление паролей на индивидуальных рабочих столах