

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ»
(ГАУ НСО «Центр развития соцсферы»)**

ПРИКАЗ

г.Новосибирск

«22» января 2024 г.

№ 32-0.

**О назначении ответственного за организацию
работы по противодействию коррупции**

В связи с переименованием Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» в государственное автономное учреждение Новосибирской области «Центр развития социальной сферы» (далее – ГАУ НСО «Центр развития соцсферы», учреждение), в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 19.12.2023) «О противодействии коррупции», Положением об антикоррупционной политике государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития социальной сферы» (далее – Учреждение)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить Рипенко О.В., специалиста по кадрам администрации ответственной за организацию работы по противодействию коррупции в ГАУ НСО «Центр развития соцсферы».

2. Ответственному лицу, указанному в пункте 1 настоящего приказа:

2.1. Осуществлять разработку в соответствии со своей компетенцией и представление на утверждение руководителю учреждения проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

2.2. Проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения.

2.3. Осуществлять организацию проведения оценки коррупционных рисков.

2.4. Осуществлять прием и направление в комиссию по этике, соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения информации о случаях:

- нарушения работником учреждения принципов и положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения (далее – Кодекс);

- склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации;

- совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- наличия у работника учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к нарушениям принципов и положений Кодекса и конфликту интересов;

- возникшего (реального) или потенциального конфликта интересов.

2.5. Осуществлять организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции работников учреждения.

2.6. Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

2.7. Оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

2.8. Проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству учреждения.

2.9. Обеспечивать сохранность и конфиденциальность сведений о работниках учреждения, полученных в ходе своей деятельности.

2.10. Выполнять мероприятия антикоррупционной направленности в соответствии с планом работы учреждения по противодействию коррупции.

3. Приказы директора Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» от 02.08.2021 г. № 85-о «О назначении ответственного за организацию работы по противодействию коррупции», от 01.10.2021 «О внесении изменений в приказ от 02.08.2021 № 85-о» считать утратившим силу с 22 января 2024г..

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.директора



Н.В. Климахина